

**БПОУ ВО «вологодский областной медицинский колледж»**

**УТВЕРЖДАЮ:**

**Директор БПОУ ВО  
«Вологодский областной  
медицинский колледж»**

**О.В. Кашникова**  
«                    »                      2024г.



**Аналитическая справка  
о результатах анкетирования работодателей для  
мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников по  
программам среднего профессионального образования в 2023-2024  
учебном году**

**Вологда 2024**

## **Результаты анкетирования работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников академии по программам высшего образования**

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело, 33.02.01 Фармация имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

*Целью анкетирования* является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

*Задачи анкетирования:*

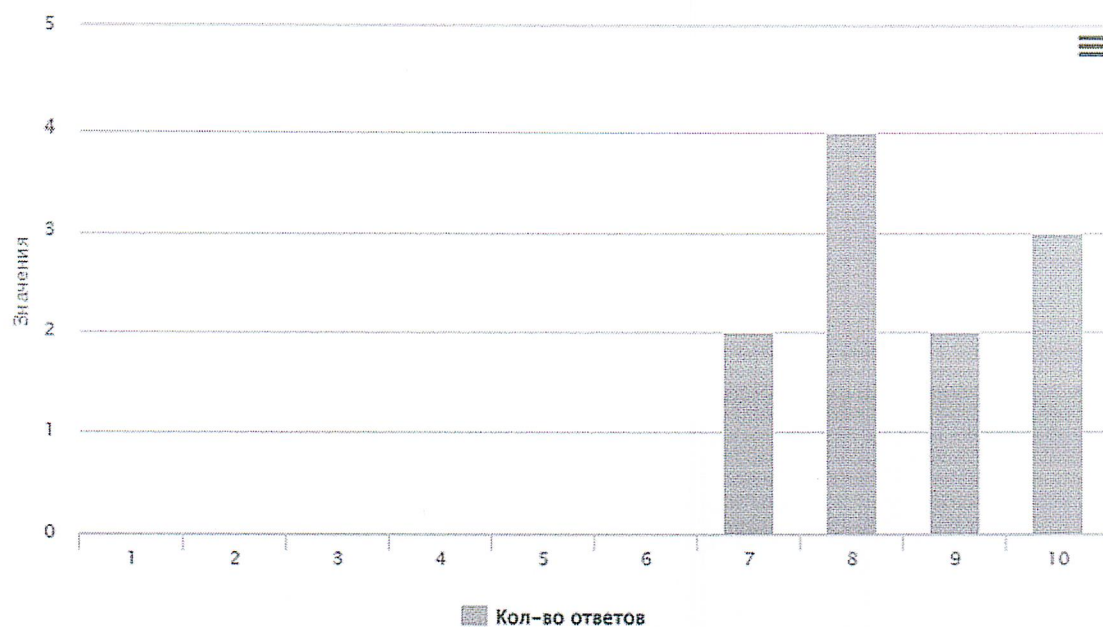
- Выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- Предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- Совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательных программ 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело, 33.02.01 Фармация. Всего в анкетировании приняли участие 10 работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ.

- *Методика опроса*

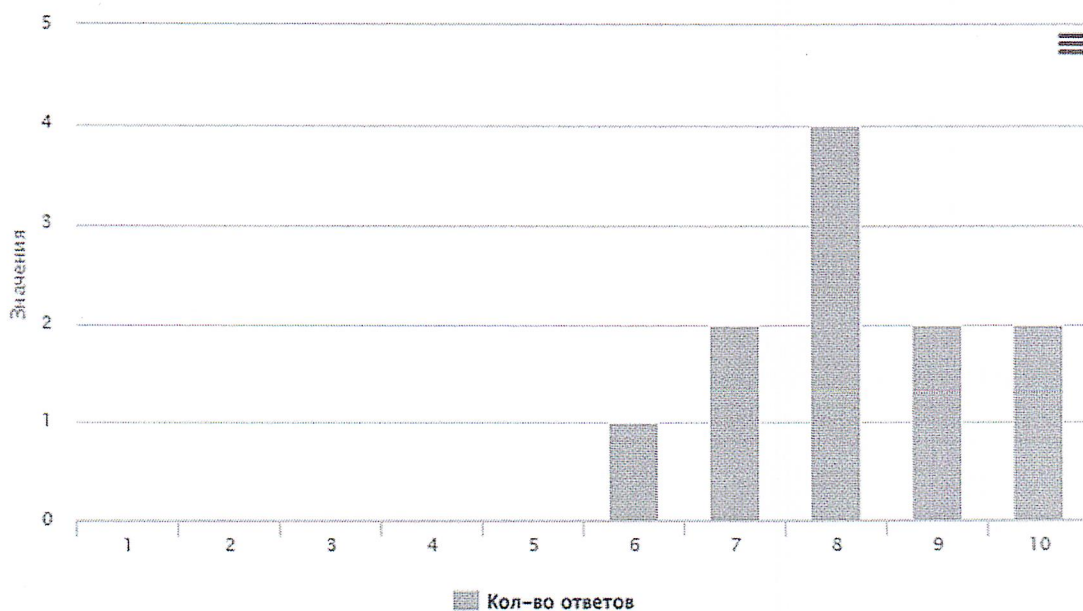
Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательных программ 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело, 33.02.01 Фармация, была предоставлена возможность самостоятельно ответить на вопросы анкеты, по предлагаемой ссылке. Таким образом, на оценку работодателями качества подготовки выпускников образовательных программ высшего образования, не могли повлиять на мнение последующих респондентов.

### Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников



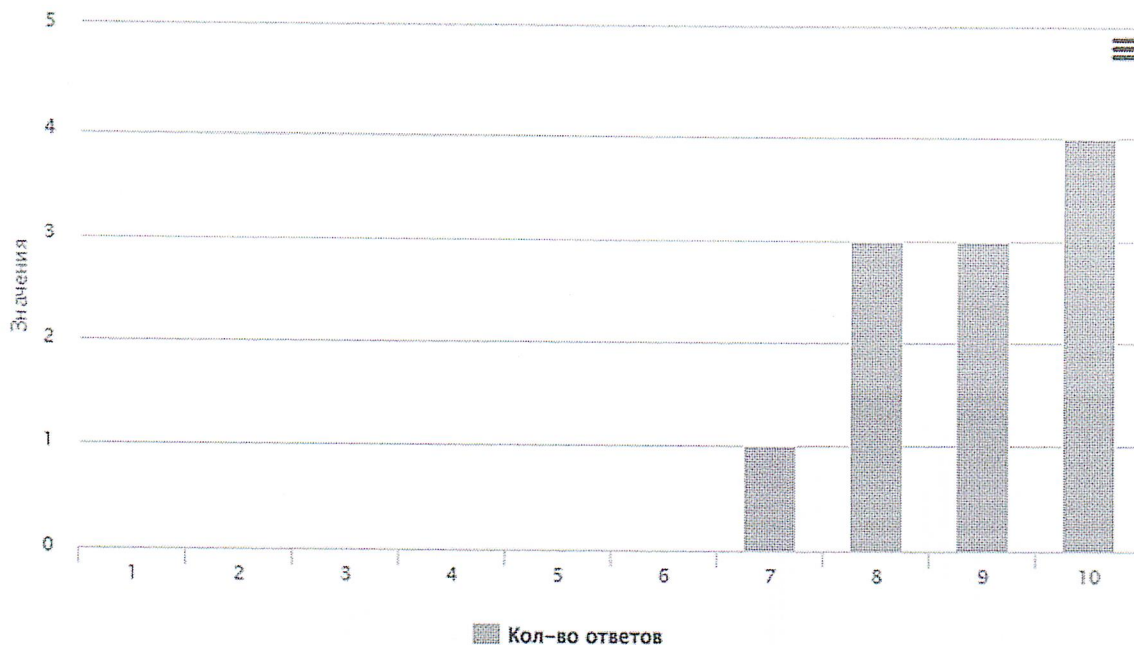
81,9% работодателей качеством теоретической подготовки выпускников на 8-10 баллов и 18,18% на 7 баллов.

### Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников



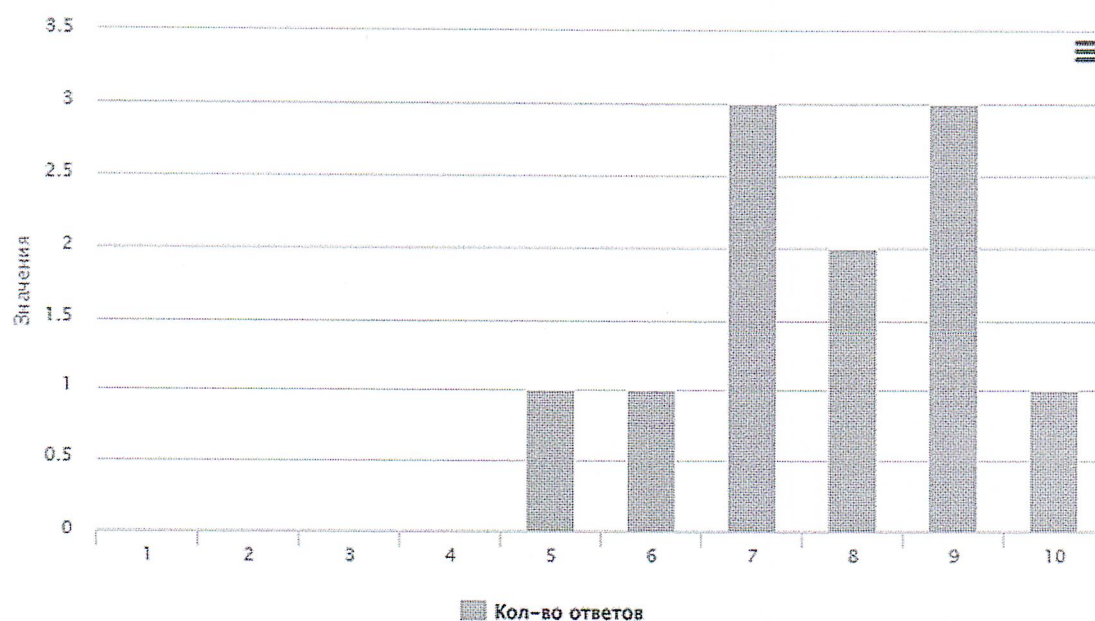
72,72% работодателей оцениваю качество практической подготовки на 8-10 баллов, 27,28% - на 6-7 баллов. В сравнении с предыдущим годом оценка работодателей повысилась.

### Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации



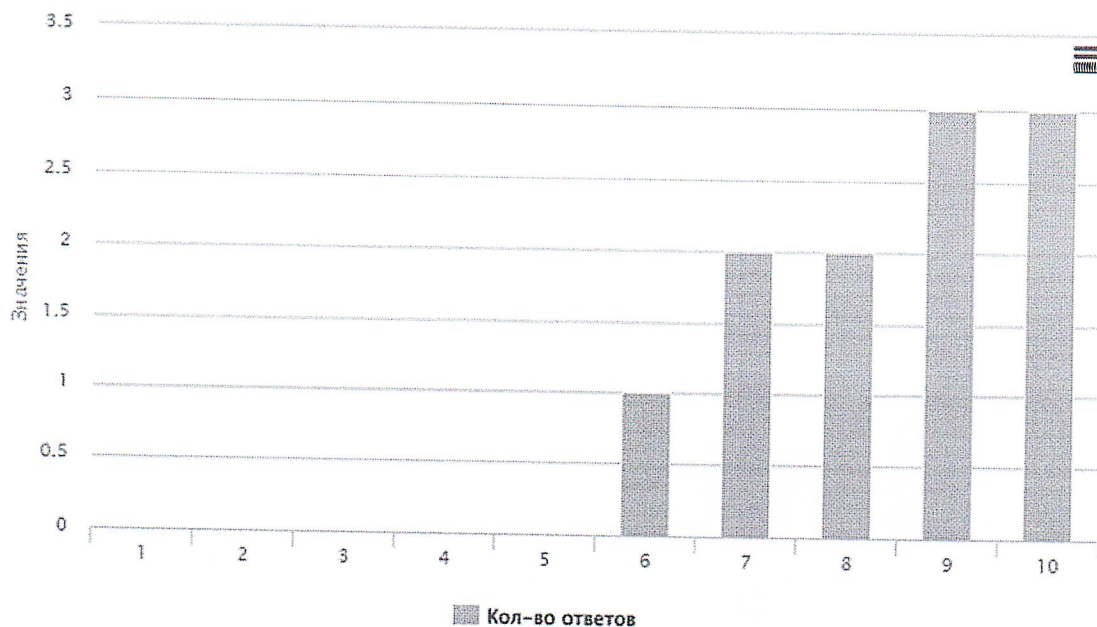
90,91% работодателей оценивают способность выпускников к адаптации на 10 баллов, 40% - на 8 баллов, и только 9,09% оценивают адаптивные возможности на 7 баллов.

### Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа



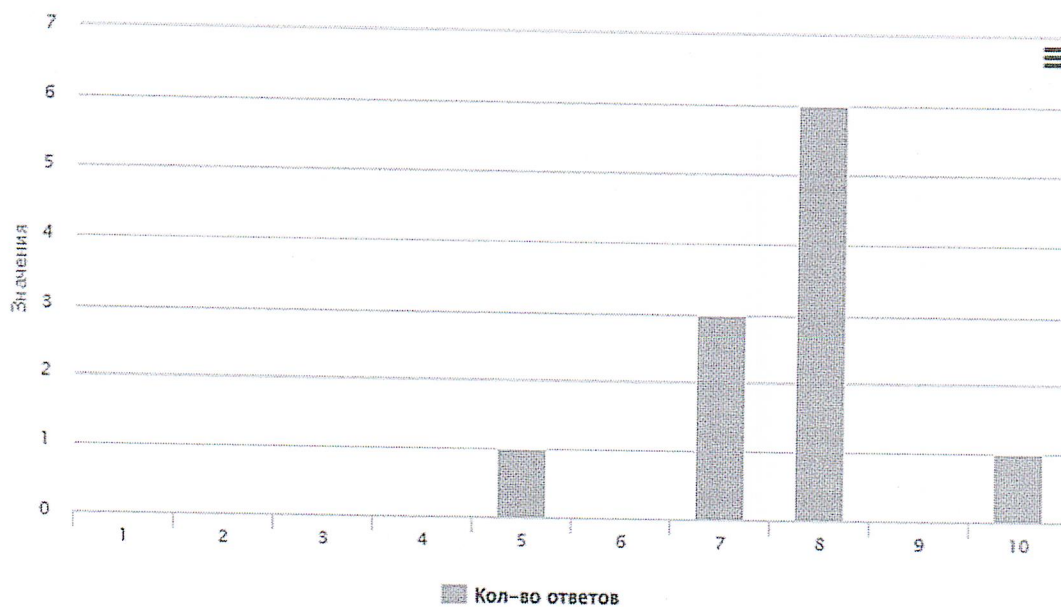
54,55% работодателей отмечают коммуникативные способности выпускников колледжа на 8-10 баллов, а 45,45% - на 5-7 баллов.

### Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа



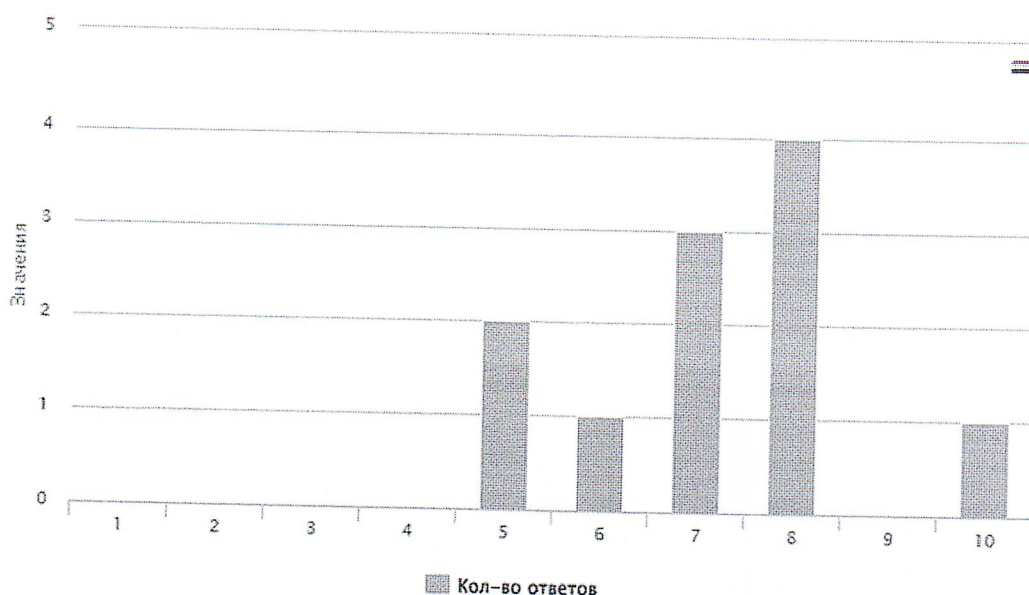
72,73% работодателей оценивают дисциплинированность выпускников на 8-10 баллов, 27,27% отмечают -7 баллов.

### Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника колледжа применять правовые основы в профессиональной деятельности



Способность применять правовые нормы в профессиональной деятельности на 7-8 баллов оценили 81,82% работодателей.

Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа (инновационными технологиями, правовыми)



Удовлетворенность работодателей дополнительными инновационными знаниями выпускников так же оценена на 8-10 баллов в 45,45%, на 5-7 баллов оценили 54,55% работодателей.

8

Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу? \* за последние 5 лет

Ответ	Кол-во ответов	Процент
2	2	18%
9	2	18%
6-7	1	9%
5	1	9%
40	1	9%
3	2	18%
0	2	18%

Опрошенные работодатели отметили, что за последние 5 лет трудоустроились в данные организации здравоохранения 56 выпускников колледжа.

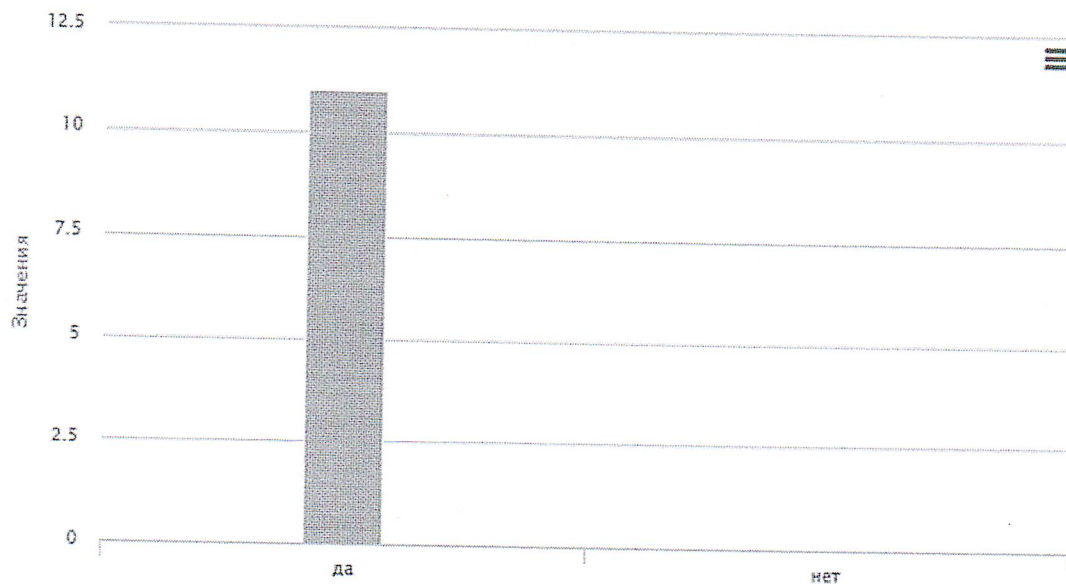
9

**Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу**

Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Намерены, безусловно	11	100%
Намерены, но при наличии определённых условий	0	0%
нет	0	0%

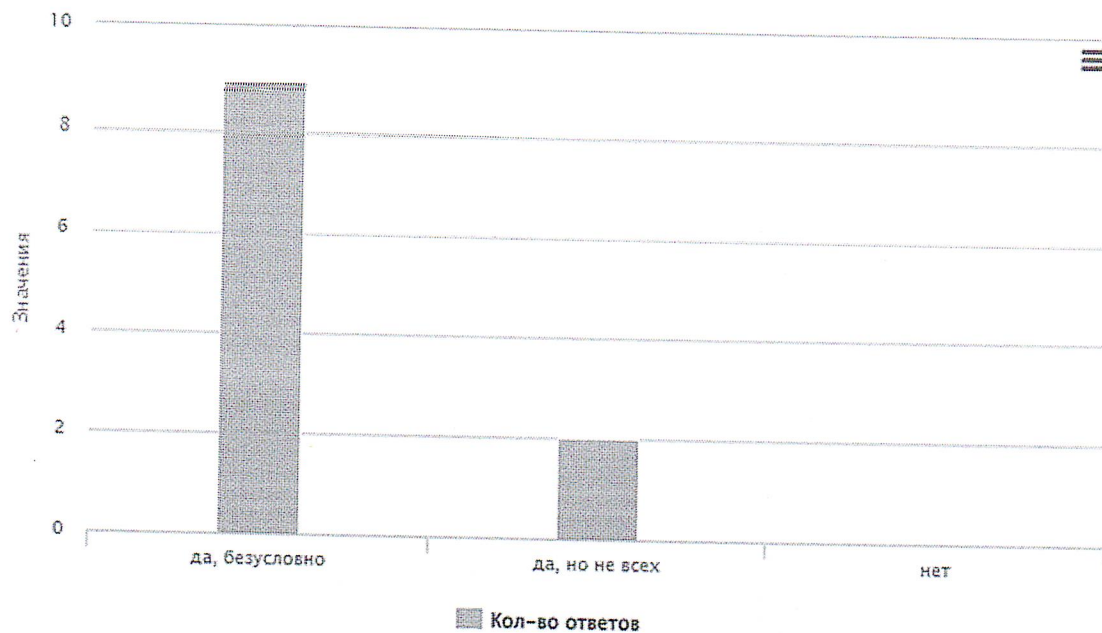
100% работодателей уверенно заявляют о приеме выпускников колледжа на работу в лечебные учреждения г. Вологда и области.

**Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим колледжем в дальнейшем**



Все работодатели готовы к дальнейшему сотрудничеству.

### Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям



81,82% работодателей готовы рекомендовать всех выпускников к приему на работу, 18,18% ответили, что не всех.

12 Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа



Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Высокий уровень практической подготовки	3	8.33%
Владение современными методами и технологиями деятельности	4	11.11%
Профессионализм выпускников	2	5.56%
Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	4	11.11%
Высокий уровень производственной дисциплины	2	5.56%
Желание выпускников работать	4	11.11%
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	6	16.67%
Владение коммуникативными навыками	5	13.89%
Высокий уровень теоретических знаний	6	16.67%

60-80% работодателей отмечают у выпускников колледжа высокий уровень практической и теоретической подготовки, профессионализм, желание работать, желание к саморазвитию, высокий уровень коммуникации, владение современными технологиями.

13

Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Низкий уровень теоретических знаний	0	0%
Недостаточный уровень практической подготовки	1	7.14%
Отсутствие желания работать	6	42.86%
Низкая производственная дисциплина.	4	28.57%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	3	21.43%
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	0	0%

Из недостатков, работодатели отметили у некоторых выпускников нежелание работать, низкую дисциплину, отсутствие мотивации к самообразованию.

14

Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников

Запросом работодателей к подготовке выпускников являются – улучшение уровня практической подготовки (21,05%), повышение производственной дисциплины (31,58%), навыков самообразования (21,05%), уровня общей культуры (21,05%).

Вариант ответа	Кол-во ответов	Процент
Повысить уровень теоретических знаний	1	5.26%
Улучшить уровень практической подготовки	4	21.05%
Повысить навыки производственной дисциплины	6	31.58%
Повысить навыки саморазвития и самообразования	4	21.05%
Повысить уровень общей культуры	4	21.05%

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы 31.02.01 Лечебное дело, 34.02.01 Сестринское дело, 33.02.01 Фармация. Уровень удовлетворенности находится на высоком уровне 8-10 баллов, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после её завершения.