

Департамент образования Вологодской области
Бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Вологодской области
«Вологодский областной медицинский колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор БПОУ ВО «Вологодский
областной медицинский колледж»
О.В. Кашникова
«19» 10 2023 г.

**План работы (дорожная карта)
центра содействия трудоустройству выпускников
Бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Вологодской области
«Вологодский областной медицинский колледж»
на 2023-2024 учебный год**

Фамилия И.О. руководителя:
Кашникова Ольга Викторовна

г. Вологда, 2023

Цель деятельности:

Задачи:

Используемые сокращения:

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

ЦЗН – центр занятости населения

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ДЗО – Департамент Здравоохранения Вологодской области

МО – медицинская организация

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации	Ответственный
I. Информационно-методическое сопровождение деятельности ЦСТВ по содействию занятости				
1.	Утверждение плана работы ЦСТВ на 2023-2024 учебный год	Нормативно-документационное обеспечение деятельности	15.09.2023	Заместитель директора по УР
2.	Формирование банка выпускников года в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Информированность по вопросам трудоустройства	В течение года	Заместитель директора по УР, Заведующие отделениями
3.	Формирование реестра (баз данных) выпускников по категориям (призванных на службу в Российскую Армию, выпускников, имеющих статус «Сирота», «Инвалид», ОВЗ, «Целевики» и т.д.)	Реестр сформирован, данные актуализируются ежемесячно	В течение года	Заместитель директора по УР, Заведующие отделениями
4.	Актуализация информации на сайтах ОО на специальной странице Центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)	Ежемесячно	В течение года	Заместитель директора по УР
5.	Размещение актуальной информации о возможностях трудоустройства, поиска работы для выпускников 2022, 2023 гг.	Ежемесячно	В течение года	Заместитель директора по УР
6.	Организация совещаний, семинаров с ЦСТВ	По плану	В течение года	Заместитель директора по УР
7.	Проведение выборочных исследований по профессиональному самоопределению и трудоустройству выпускников	Сбор данных о предпочтениях выпускников при трудоустройстве и рисках	Сентябрь-декабрь	Заместитель директора по УР, Заведующие отделениями, Отдел

	для формирования индивидуальных траекторий	нетрудоустройства, причинах слабого интереса к выбранной профессиональной деятельности		практического обучения
II. Организация работы со студентами по содействию занятости				
1.	Участие в региональном чемпионате профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели	по плану РЧ	ответственный преподаватель
2.	Финал Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели	25.11.2023 - 29.11.2023 г.	ответственные преподаватели
3.	Региональный чемпионат профессионального мастерства «Профессионалы» 2024	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели	Апрель 2024 г.	ответственные преподаватели
4.	Урок занятости «Моя карьера в Вологодской области» по вопросам предварительного трудоустройства выпускников 2023 г.	Нацеленность обучающихся на трудоустройство по специальности	декабрь 2023	ЦСТВ
5.	Направление выпускников на преддипломную практику в соответствии с планируемым местом трудоустройства	Нацеленность обучающихся на трудоустройство по специальности	апрель-май 2024	Отдел практического обучения
6.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс»	Информированность студентов – инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории	В течение года	Заместитель директора по УР, Заведующие отделениями, Отдел практического обучения
7.	Совместное заседание Центра содействия трудоустройству выпускников, представителей работодателей и студентов выпускных групп по вопросу предварительного	Информированность студентов о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях	Декабрь 2023г., Апрель 2024г.	ЦСТВ

	трудоустройства выпускников Колледжа			
8.	Проведение индивидуальных консультаций для выпускников о состоянии и тенденции рынка труда.	Нацеленность обучающихся на трудоустройство по специальности	В течение года	ЦСТВ
III. Взаимодействие профессиональной образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центром занятости населения, центром опережающей профессиональной подготовки, общественными организациями и др.				
3.1	Взаимодействие с органами исполнительной власти			
3.1.1	Проведение работы со студентами по вопросу заключения договоров о целевом обучении с департаментом здравоохранения ВО и медицинскими организациями.	Гарантированное трудоустройство на предприятиях-партнерах	В течение года	ЦСТВ ДЗО МО
3.2	Взаимодействие с работодателями			
3.2.1	Предоставление информации работодателям (ДЗО, МО) о выпускниках колледжа	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников	В течение года	ЦСТВ
3.2.2	Сотрудничество и установление договорных отношений с медицинскими и фармацевтическими организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников Колледжа	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников	В течение года	Отдел практического обучения
3.2.3	Содействие во временном трудоустройстве студентов колледжа	Содействие трудоустройству выпускников	В течение года	Заведующие отделениями
3.2.4	Проведение индивидуальных встреч представителей медицинских организаций со студентами колледжа по вопросу трудоустройства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников	В течение года	ЦСТВ
3.2.5	Уроки занятости выпускников с МО	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве	Сентябрь-ноябрь (по графику)	ЦСТВ

		выпускников		
3.3	Взаимодействие с отделениями занятости			
3.3.1	Сбор и анализ потребности МО в специалистах со средним профессиональным образованием. Формирование «Банка вакансий», предлагаемых работодателями по направлениям подготовки. Размещение Банка вакансий на официальном Сайте Колледжа	Для формирования «Банка вакансий»	В течение года	ЦСТВ
3.4	Взаимодействие с ЦОП			
3.4.1	Сбор данных о прогнозируемом выпуске и прогнозе трудоустройства выпускников 2023 года. Предоставление сведений в ЦОП ВО	Сбор данных о предпочтениях выпускников при трудоустройстве и рисках нетрудоустройства, причинах слабого интереса к выбранной профессиональной деятельности	В течение года	Заместитель директора по УР, Заведующие отделениями
3.4.2	Сбор сведений о трудоустройстве выпускников колледжа 2022, 2023 гг. Предоставление сведений в ЦОП ВО	Актуализируется ежемесячно	ежемесячно	Заместитель директора по УР, Заведующие отделениями
3.5	Взаимодействие с общественными организациями			
3.5.1	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти по вопросам сопровождения занятости выпускников, планирующих трудоустройство в районах Вологодской области	Построение механизмов взаимодействия между образовательной организацией и работодателями	В течение года	Заместитель директора по УР, Заведующие отделениями
IV. Реализация мониторинга и анализ деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
1.	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального	Актуализируется ежемесячно	ежемесячно	Заместитель директора по УР, Заведующие отделениями

	образования в 2022 году			
2.	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2023 году	Актуализируется ежемесячно	ежемесячно	Заместитель директора по УР, Заведующие отделениями
3.	Проведение прогнозируемого мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2024 году	Сбор данных о предпочтениях выпускников при трудоустройстве и рисках нетрудоустройства, причинах слабого интереса к выбранной профессиональной деятельности	В течение года	Заместитель директора по УР, Заведующие отделениями
4.	Анализ деятельности ЦСТВ	Отчет о деятельности ЦСТВ	По пану	Заместитель директора по УР

Показатели эффективности деятельности ЦСТВ

№ п/п	Показатель эффективности	Значение показателя
1.	Трудоустройство выпускников 2022 г.	не менее 86,14 %
2.	Трудоустройство выпускников 2023 г.	не менее 97 %
3.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости (в том числе по видам мероприятий)	100 %
4.	Численность выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	не более 8%
5.	Численность выпускников 2023 года, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).	100 %
6.	Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных	0 %
7.	Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки - «Новая коронавирусная инфекция covid-2019: актуальные вопросы для средних медицинских работников» - 36 часов - Выполнение работ по профессии младшая медицинская сестра по уходу за больными	100% 100%
8.	Количество опубликованных резюме выпускников, вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, предложений по стажировкам (по видам)	0 %
9.	Численность выпускников, получивших пособие для трудоустройства (в том числе для переезда в целях трудоустройства), иные финансовые меры поддержки.	0 %
10.	Численность работодателей, получивших субсидии на возмещение затрат, связанных с трудоустройством выпускников (на выплату	0 %

	заработной платы), иные финансовые меры поддержки.	
11.	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей).	100 %
12.	Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.	28 % 11 выпускников специальности «Лечебное дело»
13.	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.	0 %
14.	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.	4 чел