

## ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

### ЗАКОН

#### О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОБЛАСТИ

Принят  
Постановлением  
Законодательного Собрания  
Вологодской области  
от 23 апреля 2013 г. N 282

Список изменяющих документов  
(в ред. законов Вологодской области

от 06.06.2014 N 3377-ОЗ, от 07.05.2015 N 3637-ОЗ, от 11.04.2016 N 3933-ОЗ,  
от 06.03.2017 N 4108-ОЗ, от 10.10.2017 N 4201-ОЗ, от 28.12.2017 N 4263-ОЗ,  
от 22.03.2018 N 4314-ОЗ, от 03.05.2018 N 4332-ОЗ, от 08.11.2018 N 4438-ОЗ,  
от 10.12.2018 N 4460-ОЗ, от 08.05.2019 N 4532-ОЗ, от 16.01.2020 N 4654-ОЗ,  
от 01.03.2021 N 4849-ОЗ, от 23.06.2021 N 4909-ОЗ, от 16.12.2021 N 5032-ОЗ,  
от 12.01.2022 N 5044-ОЗ, от 11.10.2022 N 5187-ОЗ, от 02.12.2022 N 5268-ОЗ,  
с изм., внесенными [законом](#) Вологодской области  
от 22.10.2015 N 3754-ОЗ)

#### Статья 1

1. Установить меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4000 рублей студентам, получающим высшее медицинское образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям "лечебное дело", "педиатрия" и "стоматология" по очной форме обучения, заключившим договоры о целевом обучении с уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, в том числе на любом этапе освоения ими образовательной программы в образовательной организации высшего образования.

Условия и [порядок](#) отбора лиц для заключения договора о целевом обучении устанавливаются уполномоченным органом исполнительной государственной власти области.  
(часть 1 в ред. [закона](#) Вологодской области от 08.11.2018 N 4438-ОЗ)

2. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются студентам, поступившим в учреждения высшего профессионального образования в 2013 году и последующие годы.

#### Статья 1(1)

(в ред. [закона](#) Вологодской области от 16.12.2021 N 5032-ОЗ)

1. Установить меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4000 рублей студентам, получающим среднее медицинское образование в Российской Федерации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по

специальности "лечебное дело" на 3 - 4 курсах обучения в образовательной организации среднего профессионального образования, заключившим договоры с уполномоченным органом исполнительной государственной власти области и принявшим на себя обязательства, предусмотренные [частью 2](#) настоящей статьи.

2. Меры социальной поддержки, предусмотренные [частью 1](#) настоящей статьи, предоставляются студентам, принявшим на себя следующие обязательства:

1) получить дополнительно профессиональное образование по специальности "скорая и неотложная помощь" в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования;

2) заключить в течение одного месяца со дня окончания обучения по программе дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения области, предусматривающий выполнение трудовой функции по должности "фельдшер скорой медицинской помощи" по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

3) проработать в соответствии с трудовым договором, указанным в [пункте 2](#) настоящей части, не менее трех лет.

3. Установить меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4000 рублей студентам, получающим среднее медицинское образование в Российской Федерации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по специальности "лечебное дело" или "сестринское дело", заключившим договоры с уполномоченным органом исполнительной государственной власти области и принявшим на себя обязательства, предусмотренные [частью 4](#) настоящей статьи.

4. Меры социальной поддержки, предусмотренные [частью 3](#) настоящей статьи, предоставляются студентам, принявшим на себя следующие обязательства:

1) заключить в течение одного месяца после прохождения первичной аккредитации по специальности "лечебное дело" или "сестринское дело" трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения области, предусматривающий выполнение трудовой функции в фельдшерско-акушерском пункте по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, по одной из следующих должностей:

заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер;

заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - медицинская сестра;

фельдшер;

медицинская сестра;

2) проработать в соответствии с трудовым договором, указанным в [пункте 1](#) настоящей части, не менее трех лет.

5. Условия и [порядок](#) отбора лиц для заключения договоров, предусмотренных [частями 1 и 3](#) настоящей статьи, устанавливаются уполномоченным органом исполнительной государственной власти области.

6. Договоры, предусмотренные [частями 1 и 3](#) настоящей статьи, заключаются в [порядке](#), определяемом Правительством области.

7. Ежемесячная денежная выплата предоставляется студенту начиная с месяца заключения договора, предусмотренного [частью 1](#) или [3](#) настоящей статьи, за исключением случая, предусмотренного [абзацем вторым](#) настоящей части.

Студентам, заключившим договор, предусмотренный [частью 3](#) настоящей статьи, в 2021/2022 учебном году, ежемесячная денежная выплата предоставляется с сентября 2021 года.

8. В случае неисполнения обязательств, предусмотренных [частями 2 и 4](#) настоящей статьи (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5 - 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), произведенные ежемесячные денежные выплаты в полном объеме подлежат возврату в областной бюджет.

## **Статья 2**

1. Установить меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 4000 рублей лицам, обучающимся в ординатуре по специальностям, определенным Правительством области (далее - ординатор).

(в ред. [закона](#) Вологодской области от 10.10.2017 N 4201-ОЗ)

2. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются ординаторам, зачисленным в организации, осуществляющие образовательную деятельность, для прохождения обучения по программам ординатуры в 2017 году и последующие годы.

(часть 2 в ред. [закона](#) Вологодской области от 10.10.2017 N 4201-ОЗ)

3. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, предоставляются ординаторам, принявшим на себя следующие обязательства:

1) заключить в течение двух месяцев со дня окончания ординатуры трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения области, предусматривающий выполнение трудовой функции в соответствии с полученной в ординатуре специальностью по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (далее - трудовой договор);

2) проработать в соответствии с трудовым договором не менее трех лет.

(часть 3 в ред. [закона](#) Вологодской области от 10.10.2017 N 4201-ОЗ)

4. Принятие ординатором указанных в [части 3](#) настоящей статьи обязательств оформляется договором, заключаемым в [порядке](#), определяемом Правительством области.

(в ред. [закона](#) Вологодской области от 10.10.2017 N 4201-ОЗ)

5. В случае неисполнения обязательств, предусмотренных [пунктами 1](#) и (или) [2 части 3](#) настоящей статьи (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), произведенные ежемесячные денежные выплаты в полном объеме подлежат возврату в областной бюджет.

## **Статья 3**

(в ред. [закона](#) Вологодской области от 01.03.2021 N 4849-ОЗ)

1. Установить в 2023 году единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за

исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) в 2023 году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной государственной власти области (далее - медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350](#) Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный уполномоченным органом исполнительной государственной власти области и разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации, в размере:  
(в ред. законов Вологодской области от 12.01.2022 [N 5044-ОЗ](#), от 02.12.2022 [N 5268-ОЗ](#))

1.5 миллиона рублей для врачей и 0.75 миллиона рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. [Перечень](#) удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством области;

1 миллион рублей для врачей и 0.5 миллиона рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в [абзаце втором](#) настоящей статьи), либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Единовременные компенсационные выплаты, предусмотренные [частью 1](#) настоящей статьи, предоставляются однократно уполномоченным органом исполнительной государственной власти области медицинскому работнику, заключившему с медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, по которому медицинский работник принимает обязательства, предусмотренные [пунктом 7](#) Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения", на основании решения уполномоченного органа исполнительной государственной власти области о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

(часть 2 в ред. [закона](#) Вологодской области от 11.10.2022 N 5187-ОЗ)

#### **Статья 4**

(в ред. [закона](#) Вологодской области от 28.12.2017 N 4263-ОЗ)

1. [Порядок](#) предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, в том числе перечень документов, подлежащих представлению в целях получения меры социальной поддержки, порядок и сроки их представления, порядок рассмотрения и проверки представленных документов, основания для отказа в предоставлении меры социальной поддержки, срок принятия решения по результатам рассмотрения представленных документов, порядок и сроки информирования о принятом решении, форма договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также порядок и сроки перечисления средств, получаемых в качестве меры социальной поддержки, их возврата, приостановления, прекращения выплат, в части, не урегулированной настоящим законом области, устанавливается Правительством области.

(в ред. [закона](#) Вологодской области от 12.01.2022 N 5044-ОЗ)

2. Информация о предоставлении мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим законом области, размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным [законом](#) от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

#### **Статья 5**

1. Финансирование мер социальной поддержки, предусмотренных [статьями 1, 1\(1\) и 2](#) настоящего закона области, производится за счет средств областного бюджета в соответствии с законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

(в ред. [закона](#) Вологодской области от 23.06.2021 N 4909-ОЗ)

2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, предусмотренных [статьей 3](#) настоящего закона области, осуществляется в соответствии с государственной [программой](#) Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1640 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения".

(часть 2 в ред. [закона](#) Вологодской области от 22.03.2018 N 4314-ОЗ)

**Статья 6. Утратила силу. - [Закон](#) Вологодской области от 03.05.2018 N 4332-ОЗ.**

#### **Статья 7**

Настоящий закон области вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области  
О.А.КУВШИННИКОВ

г. Вологда

6 мая 2013 года

N 3035-ОЗ

---

