



Утверждаю
Директор БПОУ ВО «Вологодский
областной медицинский колледж»
О.В. Кашникова
«16» _____ 2021 года

Годовой отчет по Плану мероприятий (в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, в рамках Указа Президента РФ от 16.08.2021 г. №478) по противодействию коррупции в БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж» за 2021 год.

№п.п.	Наименование мероприятия	Результат его выполнения
1.	2.	3.
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции		
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов колледжа.		
1.1.1.	Проведение анализа на коррупционность проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж»	Выполнено
1.1.2.	Формирование пакета документов согласно действующему законодательству, необходимый для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Выполнено
1.1.3.	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции в рамках очередного обучения изменения законодательства в связи с вступлением в действие Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».	Выполнено
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства колледжа		
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников колледжа, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Выполняется проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. Положение об оценке

		<p>коррупционных рисков в учреждении, утверждено директором от 28.11.2018 (с приложением карты коррупционных рисков);</p> <p>Новая редакция вышеуказанного положения, утверждена приказом директора №91а от 25.06.2020 (с приложением Карты коррупционных рисков в учреждении);</p> <p>Порядок оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок в учреждении, утвержден приказом директора №132 от 12.10.2021 (с приложением Карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок).</p> <p>Карта коррупционных рисков в учреждении от 29.10.2021 (Утверждена приказом директора №139а от 29.10.2021)</p>
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, на комиссиях по противодействию коррупции. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Выполняется в течение года на постоянной основе.
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников не принимающих должностных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	В отчетный период фактов наличия работников, не принимающих должностных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства не выявлено.
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции		
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя колледжа с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Осуществляется систематически. В учреждении имеется Положение о взаимодействии с

		<p>правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции. Ведутся периодические ознакомительные мероприятия с информацией в отношении правонарушений коррупционной направленности, размещенных на сайте прокуратуры Вологодской области, в целях предупреждения аналогичных правонарушений в колледже.</p>
<p align="center">2.2. Совершенствование организации деятельности колледжа в части размещения заказов.</p>		
<p>2.2.1.</p>	<p>Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»</p>	<p>Осуществляется проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. В ходе проведения закупочной деятельности за отчетный период на регулярной основе осуществляется процедура выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая может привести к конфликту интересов (устный опрос). При этом, с момента принятия и утверждения приказом директора №132 от 12.10.2021 «Антикоррупционного стандарта в сфере осуществления закупок, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд в учреждении»,</p>

		<p>осуществляется процедура предоставления работниками (лицами участвующими в закупках учреждения) – «Анкет» (типовая форма, утверждена приказом директора и является приложением Антикоррупционного стандарта) на предмет личной заинтересованности, и как следствие проводится их анализ. Таким образом, на текущий момент работниками учреждения предоставлено 16 (шестнадцать) Анкет, на основании которых был проведен мониторинг 11 (одиннадцати) заключенных контрактов (процедур закупок) посредством составления «Аналитических справок» для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных и расходованием внебюджетных средств.	<p>Выполнено. Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Контроль за целевым использованием бюджетных и расходованием внебюджетных средств осуществляется посредством соответствующей отчетности.</p>
2.3.Регламентация использования имущества и ресурсов		
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о	<p>Выполняется. Ежегодно проводится</p>

	<p>противодействию коррупции в колледже при проведении проверок по вопросам обоснованности и правильности обеспечения сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении, целевого и эффективного его использования.</p>	<p>инвентаризация имущества колледжа, находящегося в оперативном управлении на предмет его наличия, обоснованности и правильности обеспечения сохранности, а также целевого и эффективного его использования. Инвентаризация проводится комиссионно. При выявлении имущества, находящегося в ненадлежащем состоянии производится его списывание. При выявлении недостачи, составляется акт. В 2021 году проведение данной процедуры запланировано на декабрь месяц текущего года.</p>
<p>2.3.2.</p>	<p>Организация контроля за использованием средств бюджета, имущества, финансово-хозяйственной деятельности колледжа, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Законности формирования и расходования внебюджетных средств; • Распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. 	<p>В БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж» имеется Положение о недопущении нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества. Все ответственные сотрудники ознакомлены с нормами данного положения. На комиссии по противодействию коррупции ответственное должностное лицо информирует о расходовании бюджетных, а также формировании и расходовании внебюджетных средств учреждения, путем составления соответствующей отчетности (О результатах деятельности учреждения за отчетный год). Вопросы распределения стимулирующей части</p>

		фонда оплаты труда рассматриваются комиссионно.
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж»		
2.4.1	Использование телефона «Горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством колледжа в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Организация личного приема граждан.	Выполнено. В колледже обеспечено функционирование «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Сведений о фактах коррупции среди сотрудников учреждения за отчетный период не поступало. Кроме того, на официальном сайте учреждения размещены координаты «Горячей линии» по вопросам урегулирования конфликта интересов и антикоррупционной деятельности. Также, руководителем колледжа организован личный прием граждан. Выявленных фактов коррупции среди сотрудников колледжа за отчетный период не выявлено.
2.4.2.	Создание единой системы оценки качества образования с использованием процедур: <ul style="list-style-type: none"> • Организация и проведение государственной аттестации в форме проведения государственной итоговой аттестации; • Независимая экспертиза оценки качества образования; • Самоанализ деятельности колледжа; • Создание системы информирования учредителя, общественности, СМИ о качестве образования в колледже. 	Выполнено. В колледже создана единая система оценки качества образования с использованием процедур, наименование и результаты проведения которых систематически рассматриваются на комиссии по противодействию коррупции с участием ответственных сотрудников.
2.4.3.	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования.	Выполнено. Информирование граждан об их правах на получение образования осуществляется посредством размещения соответствующей информации на

		официальном сайте колледжа, а также посредством консультирования (как устно, так и в письменной форме).
2.4.4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в колледже.	В целях предупреждения и противодействия коррупции в колледже с сотрудниками и обучающимися колледжа проводятся обучающие мероприятия, распространена Памятка «По выявлению о склонении к коррупции» посредством ее размещения на официальном сайте колледжа.
2.4.5.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в колледже.	Выполнено. Ознакомление с локальными нормативными актами учреждения; разъяснение вновь принятым работникам учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; а также о мерах ответственности за совершенные правонарушения.
2.4.6.	Ведение постоянно действующей рубрики «Противодействие коррупции» на официальном сайте.	Выполнено. На официальном сайте БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж» (vlgmedcol.ru)
2.5. Совершенствование деятельности администрации БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж»		
2.5.1.	Обеспечение соблюдение порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан.	Выполняется.
2.5.2.	Организация и проведение разъяснительной работы в учебных группах и на родительских собраниях по информированию обучающихся и их родителей о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики	Выполнено. -проведение родительских собраний, где рассмотрены вопросы по антикоррупционной

	<p>коррупционных и других асоциальных проявлений.</p>	<p>деятельности в колледже; -организован личный прием граждан руководством колледжа; Кроме того, проведено анкетирование студентов БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж» в рамках подпрограммы «Противодействие коррупции» (Целями опроса в рамках подпрограммы «Противодействие коррупции» в колледже являются: -оценка уровня знаний о коррупции студентов и работников колледжа; -определения отношения личности к проблеме коррупции. При этом, для выполнения поставленных целей, были определены следующие задачи: -выявить уровень восприятия и актуальность проблемы коррупции, как явления; -выявить степень отношения к коррупции в целом и отдельно взятой личности. Анкетирование студентов произведено анонимно и выборочно; работников учреждения – анонимно. Данные полученные в ходе исследования отражают проблему коррупции в том виде, в котором она воспринимается студентами групп и работниками колледжа.</p>
<p>2.5.3.</p>	<p>Информирование работников и обучающихся о возможности их обращения к администрации колледжа с вопросами формирования положительного имиджа колледжа и заявлениями о несоблюдении норм профессиональной этики работниками</p>	<p>Выполнено. -размещение информации на официальном сайте колледжа, действует «Горячая линия»; -организован личный</p>

	колледжа.	прием граждан руководством колледжа
2.5.4.	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, предоставляемых гражданам, претендующими на замещение вакантных должностей в колледже.	Выполняется.
2.5.5.	Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в колледже.	Выполняется. Составление ежеквартальных отчетов.
2.5.6.	Подготовка отчета о проводимой работе в сфере противодействия коррупции в учреждении.	Выполнено.
2.5.7	Соблюдение требований, установленных частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	Требования статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» выполняются. При этом, граждан, замещавших должность, государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации на работу в БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж» за отчетный период не поступало.
2.5.8.	Соблюдение требований, установленных статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях».	Требования статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях» выполняются. В частности, в ходе проведения закупочной деятельности за отчетный период на регулярной основе осуществляется процедура выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая может привести к конфликту интересов (устный опрос). При этом, с

		<p>момента принятия и утверждения приказом директора №132 от 12.10.2021</p> <p>«Антикоррупционного стандарта в сфере осуществления закупок, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд в учреждении», осуществляется процедура предоставления работниками (лицами участвующими в закупках учреждения) – «Анкет» (типовая форма, утверждена приказом директора и является приложением Антикоррупционного стандарта) на предмет личной заинтересованности, и как следствие проводится их анализ. Таким образом, на текущий момент работниками учреждения предоставлено 16 (шестнадцать) Анкет, на основании которых был проведен мониторинг 11 (одиннадцати) заключенных контрактов (процедур закупок) посредством составления «Аналитических справок» для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам вышеуказанного мониторинга фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к</p>
--	--	--

		<p>конфликту интересов не выявлено.</p> <p>Проводятся регулярные обучающие мероприятия о недопущении фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работникам сообщено о необходимости в срочном порядке информировать работодателя об изменениях данных, указанных в предоставленных Анкетах.</p>
2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров и правовому просвещению всех участников образовательного процесса.		
2.6.1	Проведение мероприятий по изучению правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности в целях повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного мировоззрения в коллективе колледжа и нетерпимости к коррупционным проявлениям.	<p>Выполнено.</p> <p>Ознакомление с локальными нормативными актами учреждения; разъяснение вновь принятым работникам учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; а также о мерах ответственности за совершенные правонарушения.</p>
2.6.2.	Организация антикоррупционного образования в колледже:	Выполнено.
А)	Проведение классных часов антикоррупционной направленности (раскрывающие особенности проявления коррупции в различных сферах жизнедеятельности, а также способствующие формированию у студентов антикоррупционного мировоззрения в соответствии с правовыми и морально-этическими нормами).	<p>-Организованы и проведены мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся и были реализованы следующие мероприятия:</p> <p>А)правовой лекторий для студентов;</p> <p>Б) круглый стол, в рамках</p>

		<p>которого рассматривались темы: «Коррупция в системе образования», «Способы предупреждения и борьбы с коррупцией»;</p> <p>В) классные часы: «Уголовная ответственность несовершеннолетних», «Закон и коррупция»</p>
Б)	<p>Проведение линеек, студенческих собраний, заседаний студенческого совета колледжа по вопросам противодействия коррупции в образовательном учреждении с целью воспитания в подрастающем поколении правового и гражданского сознания, получения навыков поведения в демократическом правовом обществе, в том числе и навыков антикоррупционного поведения.</p>	<p>Выполнено.</p> <p>-Кураторские часы на тематику (Согласно утвержденному плану воспитательной работы в учреждении на 2021-2022 учебный год) -проведение классных часов антикоррупционной направленности – лекции, деловые игры, дискуссии и иные формы.):</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Что такое коррупция?» • «Коррупция как особый вид правонарушения» • «Российское законодательство против коррупции» • Причины коррупции, пути их преодоления» • «Откуда берется коррупция и как от нее избавиться» • «Коррупция: выигрыш или убыток?» • «Взятка – средство «легкого» решения вопроса или преступление?»
В)	<p>Организация воспитательной работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры (лекции, деловые игры, дискуссии и иные формы):</p>	<p>Выполнено.</p> <p>Проведено мероприятие «Неделя правовых знаний» с целью повышения уровня правового сознания и правовой культуры</p>

	тематические классные часы «Наши права – наши обязанности», «Право на образование», книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни».	
2.6.3.	Организация и проведение 9 декабря, в День международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:	Выполнено.
А)	Оформление стенда в колледже; проведение классных часов	Оформление стенда в колледже (обновление информации); проведение классных часов на тему «Противодействие коррупции»;
Б)	Обсуждение проблемы коррупции среди работников колледжа.	Обсуждение проблемы коррупции среди работников колледжа, посредством проведения дискуссии.

