

Утверждаю

Директор БПОУ ВО «Вологодский  
областной медицинский колледж»

О.В. Кашникова

«10» \_\_\_\_\_ 2018г.



### Положение

**«О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической  
работы для преподавательского состава БПОУ ВО «Вологодский  
областной медицинский колледж»**

Принято на Совете учреждения  
Протокол № 3 от 10. 04 2018г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы для преподавательского состава БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж» (Далее – колледж) в пределах учебного года.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ;

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Уставом.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных преподавателей образовательной организации, работающих на условиях трудового договора.

1.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности преподавателей образовательной организации определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

## **2. Структура рабочего времени преподавателей**

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательной организации, отнесенных к преподавательскому составу, устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников образовательной организации принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

2.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям образовательной организации, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

2.4. В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников ограничивается верхним пределом в следующих случаях:

- для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году;

- для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям преподавательского состава устанавливается в объеме, не превышающем 800 часов в учебном году.

2.5. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству в образовательной организации и (или) у другого работодателя на должностях преподавательского состава не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки, определяемого по должностям преподавательского состава.

2.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются в астрономических часах.

2.7. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного образовательной организацией объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

2.8. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной(преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

2.9. Другая часть педагогической работы преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками и планами работы, в том числе индивидуальным планом преподавателя, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе учебно-методического подразделения, с работой по проведению консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планами работы образовательной организации;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.

2.10. Дни недели, свободные для преподавателей образовательной организации от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, преподаватель использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности обучающихся по дисциплинам и курсам и т. п.

2.11. Нормируемая часть рабочего времени для педагогических работников определяется 36 часами в неделю с одним выходным.

2.12. Периоды каникул, установленных для обучающихся образовательной организации и несовпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском преподавателя (далее - каникулярный период), являются для него рабочим временем.

2.13. В каникулярный период преподаватели образовательной организации осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.14. Режим рабочего времени преподавателей, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.15. Режим рабочего времени преподавателей в каникулярный период регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками работ с указанием их характера.

2.16. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по образовательной организации по санитарно-эпидемиологическим показаниям, погодным условиям и другим основаниям преподаватели могут

привлекаться к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением

### **3. Порядок определения учебной нагрузки преподавателям**

3.1. Объем учебной нагрузки преподавателя образовательной организации устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательной организации.

3.2. Объем учебной нагрузки преподавателей образовательной организации больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Учебная нагрузка преподавателей образовательной организации, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями образовательной организации.

3.4. Установленная преподавателям образовательной организации по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа рабочих дней в разные месяцы года.

3.5. Тарификация преподавателей образовательной организации производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года, в мае текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества кадрового состава и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от преподавателя образовательной организации причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.