

Утверждаю
Директор ВПОУ ВО «Вологодский
областной медицинский колледж»
О.В. Кашникова
от _____ 2018г.

**Программа развития бюджетного профессионального
образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский
областной медицинский колледж»**

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
Протокол № 2 от 28.04 2018

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития колледжа на 2018 - 2022 годы разработана в соответствии с:

- Федеральным Законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. № 464 «Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

Программа развития является основой внутриколледжной политики в области среднего медицинского и фармацевтического образования.

Исполнитель – бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области «Вологодский областной медицинский колледж» (БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж»), субъекты социального партнерства (лечебно-профилактические организации области, организации фармации).

Срок реализации: 2018 - 2022 гг.

Результаты поэтапного выполнения Программы развития колледжа рассматриваются на заседаниях педагогического Совета.

Выполнение Программы развития колледжа обеспечивается за счет средств бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

1. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ НА 2018-2022 гг. ПРИОРИТЕТЫ

Основные подходы к развитию системы образования в колледже формировались на основе анализа проблем БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж». Исходным положением развития среднего профессионального образования является реализация модели образования, что предполагает построение образовательного процесса в колледже на принципах вариативности и непрерывности образования, личностно-ориентированного подхода. Профессиональное образование направлено на приобретение новых знаний, на формирование профессиональных компетенций, обеспечение профессиональной мобильности и конкурентоспособности выпускника.

Цель Программы развития:

- создание правовых, экономических, организационных, методических, научных условий для обеспечения функционирования и развития колледжа в интересах личности, общества и государства;
- подготовка квалифицированного специалиста соответствующего уровня, конкурентно-способного на рынке труда, способного к эффективной работе по специальности.

Реализация целей предусматривает решение следующих задач:

- повышение привлекательности колледжа среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг, формирование привлекательного имиджа колледжа;
- развитие материально-технической базы колледжа, позволяющей эффективно осуществлять учебно-воспитательный процесс;
- укрепление кадрового состава, повышение профессиональной компетенции преподавателей, сотрудников колледжа;
- совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса;
- создание системы управления качеством подготовки специалистов;
- совершенствование структуры управления;
- улучшение условий труда, быта и отдыха сотрудников и студентов;
- расширение внебюджетной деятельности колледжа;

Развитие образовательной системы колледжа строится на принципах демократизации, гуманизации, приоритета общечеловеческих ценностей, профессиональной и социальной мобильности.

Задачи образования в колледже:

- удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования;
- удовлетворение потребности социальных заказчиков в специалистах для медицинских учреждений и учреждений фармации.

Приоритетными направлениями в развитии системы образования в колледже являются:

- формирование эффективной системы образования, обеспечивающей развитие индивидуальности каждого студента;
- повышение уровня и качества образовательных услуг, реализация новых видов образовательных программ, внедрение педагогических технологий;
- рост профессионального мастерства преподавателей колледжа, переход на позиции личностно-ориентированного образования, при котором преподаватель становится организатором и координатором учебной деятельности;
- повышение мотивации студентов к освоению будущей специальности;
- интеграция педагогической деятельности коллектива колледжа с лечебно-профилактическими организациями, учреждениями фармации, развитие социального партнерства;

- оптимизация внутриколледжного управления, совершенствование психолого-педагогического и социального сопровождения студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ в процессе образования;
- создание условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.

Каждое из приоритетных направлений многогранно и предполагает продолжительную работу для достижения значимых результатов, посредством которых обеспечено воспитание творческой личности через среднее профессиональное образование, в котором системообразующими элементами являются высокий профессионализм и уровень культуры всех участников образовательного процесса.

При этом ключевыми компетенциями выпускника колледжа являются:

- способность к практической деятельности по решению профессиональных задач;
- способность научно организовать свой труд;
- способность к системному действию в профессиональной ситуации, к анализу и проектированию своей деятельности, самостоятельным действиям в условиях неопределенности;
- готовность к позитивному взаимодействию и сотрудничеству с коллегами;
- сформированная культура мышления;
- умение действовать, рационально использовать компьютерную технику, владеть современными технологиями и отвечать за результаты труда;
- владение навыками сотрудничества и коммуникативности, умениями управлять коллективом;
- принятие этических, правовых норм, регулирующих отношение к человеку, обществу, природе в соответствии с гражданско-патриотическими ценностями личности;
- устойчивое стремление к самосовершенствованию;
- знание основ предпринимательской деятельности в профессиональной сфере;
- научное представление о здоровом образе жизни, овладение умениями и навыками физического совершенствования.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КОЛЛЕДЖА

2.1. ОПТИМИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ. НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Задача - обеспечение нормативных, организационно-управленческих, программно-методических, кадровых, финансовых, материально-технических условий сохранения и развития колледжа в современной социально-экономической ситуации.

Основные направления:

- совершенствование нормативных основ управления развитием системы образования;
- формирование системы мониторинга образовательного процесса и его результатов;
- развитие студенческого самоуправления и совершенствование деятельности общественных организаций в колледже.

Перечень мероприятий

Перечень	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Совершенствование нормативных основ управления колледжа	2018 – 2022	Директор, заместители директора
2.	Совершенствование нормативно-правовой базы, по инклюзивному образованию	2018- 2020	Директор, заместители директора
3.	Корректировка пакета документов, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности участников образовательного процесса	2018 – 2022	Инженер по охране труда, ответственный по ГО, зав. отделом практического обучения
4.	Разработка пакета новых нормативных документов, обеспечивающих развитие колледжа в соответствии с Программами РФ	2018 – 2022	Директор, заместители директора
5.	Создание нормативной базы, регламентирующей порядок взаимодействия администрации колледжа с различными организациями и физическими лицами. Развитие социального партнерства.	2018 – 2022	Директор, заместители директора
6.	Составление планов реализации Программы и развития, корректировка циклограмм проведения традиционных мероприятий	Ежегодно	Заместители директора, руководители структурных подразделений
7.	Разработка мероприятий, обеспечивающих лицензирование и аккредитацию колледжа в порядке, определенном Министерством просвещения РФ	В соответствии с планом	Директор, заместители директора
8.	Развитие механизма реализации управленческих решений на Совете учреждения	Ежегодно	Директор, заместители директора
9.	Участие колледжа в мероприятиях районного, городского, областного, межрегионального, Всероссийского уровней	2018 – 2022	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений
10.	Повышение квалификации сотрудников колледжа.	2018 – 2022	Директор, заместители, руководители структурных подразделений
11.	Освоение современных образовательных технологий	2018 – 2022	Директор, заместители, руководители структурных подразделений, председатели ЦМК

2.2. ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Задача - развитие колледжа как многоуровневого образовательного учреждения, реализующего широкий перечень образовательных программ.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Составление расписания производственных практик по местам прохождения и срокам. Подготовка приказов.	Ежегодно	Зав. отделом ПО
2.	Подготовка контрольных цифр приема. Разработка комплекса мероприятий, направленных на качественный отбор абитуриентов.	Ежегодно	Директор, ответственный секретарь приемной комиссии
3.	Изучение востребованности выпускников колледжа по реализуемым специальностям.	Ежегодно	Директор, зав. отделениями, Совет по профориентации.
4.	Консультирование абитуриентов с инвалидностью и ОВЗ целью выявления необходимости создания специальных условий	Ежегодно	Директор, ответственный секретарь приемной комиссии
5.	Осуществление комплекса мероприятий по профориентационной работе с выпускниками школ, установление устойчивых связей со средствами массовой информации, участие в ярмарках рабочих мест, ярмарках учебных мест	Ежегодно	Ответственный секретарь приемной комиссии, Совет по профориентации
6.	Организация профессиональной диагностики поступающих в колледж	2018 – 2022	Ответственный секретарь приемной комиссии, психолог
7.	Создание буклетов о колледже для профориентационной работы, постоянное обновление актуальной информации на сайте колледжа, в т.ч. раздел инклюзивного образования	2018 – 2022	Ответственный секретарь приемной комиссии, ответственный за сайт колледжа

2.3 СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ

Задачи:

- преобразование содержания образования в соответствии с поставленными целями в условиях изменения социально-экономических отношений;
- развитие различных форм обучения и их гибкого сочетания в образовательном процессе;
- совершенствование учебно-программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Совершенствование программного и учебно-методического, научно-методического профессионально-технологического обеспечения в соответствии с требованиями образовательных стандартов по специальностям.	2018 – 2022	Зам. директора по УР, Зам. директора по НМР, председатели цикловых комиссий
2.	Разработка пакета документов по производственной практике студентов.	2018 – 2022	Зав. отделом практического обучения
3.	Участие в региональном, межрегиональных, Всероссийских конкурсах профессионального мастерства «Молодые профессионалы России» (Worldskills Russia)	2018 – 2022	Зам. директора по НМР, зав. отделом практического обучения
4.	Разработка методических рекомендаций по применению информационных, модульных, личностно-ориентированных и других технологий, активных методов обучения.	2018 - 2022	Зам. директора по НМР, Цикловые комиссии
5.	Создание информационных образовательных ресурсов для обучающихся (курсы лекций, пособия, рекомендации, справочно-нормативная документация и т.д.).	В течение всего периода	Зам. директора по УР Зам. директора по НМР, цикловые комиссии
6.	Мониторинг реализации ФГОС СПО по специальностям	В течение всего периода	Зам. директора по УР, Зам. директора по НМР,
7.	Комплектование и обновление библиотечного фонда в соответствии с требованиями профессиональной подготовки студентов. Формирование библиотеки электронных образовательных продуктов на CD и DVD носителях и их активное использование в образовательном процессе.	В течение всего периода	Зам. директора по УР, Зам. директора по НМР, зав. библиотекой
8.	Совершенствование и обновление рекомендаций по планированию и организации самостоятельной работы студентов в условиях действия ФГОС СПО	В течение всего периода	Зам. директора по УР, цикловые комиссии, методический совет
9.	Организация работы по проведению внеаудиторных мероприятий различного вида (конференции, олимпиады, смотры, конкурсы, и др.)	В течение всего периода	Зам. директора по УР, заведующий методическим отделом, цикловые комиссии
10.	Разработка документации и мероприятий по повышению качества выполнения ВКР	2018 – 2022	Зам. директора по НМР
11.	Организация НИРС, научно-методической деятельности преподавателей колледжа.	2018 – 2022	Зам. директора по НМР, председатели цикловых комиссий, Совет НИРС

12.	Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по индивидуальному учебному плану	2018 – 2022	Зам. директора по УР, заведующий отделением
13.	Разработка индивидуальных планов трудоустройства для инвалидов и лиц с ОВЗ и мониторинг трудоустройства	2018 – 2022	Зам. директора по УР, социальный педагог
14.	Участие в региональном, межрегиональном, Всероссийском конкурсах профессионального мастерства для инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»	2018 – 2022	Зам. директора по НМР, зав. отделом практического обучения

2.4 РАЗВИТИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ В КОЛЛЕДЖЕ

Задачи:

- развитие воспитательной системы управления, нормативно-правового, организационного, методического обеспечения воспитательного процесса, содействие гражданскому и профессиональному становлению, социально-нравственной, общеинтеллектуальной и культурной компетентности личности;
- совершенствование системы психолого-педагогического и социального сопровождения для студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ;
- формирование здорового образа жизни и экологической культуры студентов;
- создание условий для реализации творческой активности студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ;
- укрепление связей с социальными партнерами.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1.	Анализ и корректировка нормативно-правовой документации, локальных актов, регулирующих воспитательную деятельность	2018 – 2022	Зам. директора по ВР
2.	Разработка «Концепции воспитания студентов БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж»	2018	Зам. директора по ВР
3.	Реализация Программ воспитательной деятельности: «Гражданин. Патриот.», «Профессионал», «Культура», «Здоровье», «Милосердие и медицина», «Волонтеры-медики»	Ежегодно	Зам. директора по ВР, зав. отделениями, кураторы групп, воспитатель общежития
4.	Совершенствование системы психолого-педагогического и социального сопровождения студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ	2018 – 2022	Зам. директора по ВР, зав. отделениями, социальный педагог, воспитатель общежития

5.	Психолого-педагогическая коррекция отклонений в развитии и поведении студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ	2018 – 2022	Зам. директора по ВР, зав. отделениями, социальный педагог, воспитатель общежития
6.	Создание условий для реализации творческой активности студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ	2018 – 2022	Зам. директора по ВР, зав. отделениями, кураторы групп, воспитатель общежития
5.	Изучение степени удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг	Ежегодно	Зам. директора по УР, Зам. директора по ВР, зав. отделениями, зав. отделом ПО, кураторы групп,
6.	Проведение семинаров для кураторов по вопросам овладения современными технологиями воспитания	По плану	Зам. директора по ВР
7.	Методическое обеспечение воспитательной работы	Ежегодно	Зам. директора по ВР,
8.	Совершенствование системы студенческого самоуправления, волонтерского движения через различные формы творческой деятельности	Ежегодно	Зам. директора по ВР, зав. отделениями, кураторы групп, воспитатель общежития, Студенческий совет, руководитель волонтерского движения
9.	Разработка и реализация сотрудничества с социальными партнерами: «Российский Союз Молодежи» центр «Содружество», «ГОР.СОМ.35»; БУЗ ВО «Вологодский центр медицинской профилактики», БУЗ ВО «Центр по профилактике инфекционных заболеваний»; Лечебно-профилактические организации области	2018 – 2022	Зам. директора по ВР, зав. отделениями, кураторы групп, воспитатель общежития, Студенческий совет, руководитель волонтерского движения
10.	Анализ состояния воспитательной работы	Ежегодно	Зам. директора по ВР

2.5 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Задачи:

- создание условий для повышения профессиональной компетентности преподавателей и реализации их творческого потенциала.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Ежегодное планирование повышения квалификации и стажировки преподавателей, профессиональной подготовки руководителей колледжа в т.ч. по вопросам организации инклюзивного образования	2018 – 2022	Директор, зам. директора по НМР, отдел кадров
2.	Отработка механизма материального и морального стимулирования работников	2018 – 2022	Директор, начальник экономического отдела, Совет учреждения
3.	Разработка мероприятий по привлечению на преподавательскую работу в колледж специалистов лечебных учреждений и учреждений фармации.	2018 – 2022	Директор, зам. директора, отдел кадров

2.6 ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Задачи:

- обеспечение оптимального сочетания бюджетного финансирования с развитием различных форм внебюджетной деятельности;
- формирование системы социальной поддержки участников образовательного процесса.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Изучение социального заказа и открытие новых специальностей и профессий, программ дополнительного профессионального образования в соответствии с возможностями колледжа	2018 – 2022	Директор, зам. директора по УР, начальник ЭО, зав. ОПО.
2.	Развитие договорных отношений между колледжем и различными организациями и физическими, юридическими лицами	2018 – 2022	Директор, зам. директора по УР, начальник ЭО
3.	Расширение спектра дополнительных образовательных услуг за пределами ФГОС СПО	2018 – 2022	Директор

4.	Обеспечение финансированием повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров	2018 – 2022	Зам. директора по НМР, _начальник ПЭО
5.	Выявление интеллектуально и творчески одаренных студентов, вовлечение их в исследовательскую работу, в профессиональные конкурсы, олимпиады, конференции.	2018 – 2022	Заместители директора, зав. отделениями, председатели ЦМК
8.	Совершенствование системы трудоустройства выпускников колледжа в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ	2018 – 2022	Зав. отделениями

2.7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Задачи:

- развитие материально-технической базы и обеспечение сохранности материальных ценностей колледжа в соответствии с финансовыми ресурсами и приоритетными направлениями развития.

Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Замена оконных блоков в зданиях общежития, в учебном корпусе	2018 – 2022	Директор, начальник отдела МТС, начальник ЭО
2.	Установка периметрального ограждения территории колледжа и системы видеонаблюдения в здании колледжа и общежития	2018 – 2022	Директор, начальник отдела МТС, начальник ЭО
3.	Ремонт в здании колледжа: - спортивный зал; - учебные кабинеты 4, 33, 34,37 Ремонт в здании общежития	2018 – 2022	Директор, начальник отдела МТС, начальник ЭО
4.	Капитальный ремонт фасада здания колледжа	2018 - 2022	Директор, начальник отдела МТС, начальник ЭО
5.	Оснащение компьютерных классов современным оборудованием и программным обеспечением для учебного процесса	2018 - 2022	Директор, начальник ЭО
6.	Дооснащение учебных кабинетов тренажерами, фантомами, медицинскими инструментами и оборудованием.	2018 - 2022	Директор, зав. ОПО, начальник ЭО
7.	Приобретение учебной литературы в соответствии с ФГОС СПО	2018 - 2022	Директор, зав. библиотекой, начальник ЭО
8.	Регулярное приобретение мебели: - в учебные аудитории; - в общежитие колледжа; - в библиотеку колледжа	2018 - 2022	Директор, начальник отдела МТС, начальник ЭО

9.	Создание безбарьерной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ: ремонты учебных кабинетов и помещений общежития.	2018 – 2022	Директор, начальник отдела МТС, начальник ЭО
----	---	-------------	--

3. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация Программы развития БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж» позволит обеспечить:

- достижение высокого качества среднего профессионального образования, повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности выпускников колледжа на рынке труда;
- обеспечение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, - 60%;
- обеспечение непрерывного образования при сохранении профессиональной определенности и практической направленности образовательного процесса в колледже;
- раскрытие воспитательного потенциала образовательного учреждения в творческой активности личности, достижение высокого профессионализма и уровня культуры участников образовательного процесса;
- создание эффективной системы управления и демократизации управления в колледже;
- расширение спектра образовательных услуг;
- повышение эффективности сотрудничества субъектов социального партнерства;
- становление экономической и социальной поддержки работников, развитие материально-технической базы колледжа;
- повышение образовательного уровня педагогического коллектива колледжа;
- развитие научно-методической и инновационной деятельности педагогов.

Список использованных документов

1. Федеральный Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ.
2. Распоряжение Правительства РФ от 15.05.2013 г. №792-р «Об утверждении государственной программы РФ «Развития образования» на 2013-2020 годы (в новой редакции).
3. Приказ Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. №464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».